

# **ADESE ALIŐVERIŐ MERKEZLERİ TİC. A.Ő.**

## **YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI**

### **1- AMAÇ VE KAPSAM**

Bu politika, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

### **2. ÜCRETLENDİRME ESASLARI**

Őirketin Yönetim Kurulu, yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; Őirketin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve Őirketin sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmeyip uzun vadeli gelişimi de göz önüne alınarak belirlenmesi esastır.

Yöneticilere ilişkin performansa dayalı teşvik ödemeleri; miktarları önceden garanti edilmeksizin, alınan risklerin kapsamı, sevk ve idare edilen yapının büyüklüğü, genel ekonomik koşullar dikkate alınmak suretiyle, Őirketin kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde ve objektif koşullara bağlı olarak belirlenir.

### **3. GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

Őirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütölüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, Őirketin Yönetim Kuruluna aittir.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Politika çerçevesinde, Őirketin ücretlendirme uygulamalarını Yönetim Kurulu adına izler ve denetler; değerlendirmeye ve önerilerini Yönetim Kuruluna sunar.

Üst düzey yönetim, Őirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütölüp yönetilmesinden Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

### **4. YÜRÜRLÜK**

Kurumsal Yönetim Komitesi, Politika'yı yılda en az bir kez gözden geçirir ve gerekli görmesi halinde hazırlayacağı değişiklik önerisini Yönetim Kurulu'nun onayına sunar. Politika ve günün koşullarına bağlı olarak sonradan yapılacak değişiklik ve güncellemeler, Yönetim Kurulu'nun onayı ile yürürlüğe girer.